

VERBALE DI CONCILIAZIONE

L'anno 2022, il giorno 04 del mese di agosto presso gli uffici della sede amministrativa del Comune di [REDACTED], P.le [REDACTED],

TRA

Il sig. [REDACTED], nato a [REDACTED] assistito e difeso dal suo procuratore Avv. Luca D'Andrea del Foro di Ancona (CF: DNDLCU64L02A271Z), presso il cui studio legale ha eletto domicilio in Ancona, Via San Martino n. 25

E

Il Comune di [REDACTED], in persona del Sindaco e legale rappresentante [REDACTED] domiciliata per la carica presso la sede legale dell'Amministrazione [REDACTED], munita all'uopo di pieni poteri di legge in virtù di Deliberazione di Giunta Comunale n. [REDACTED] del [REDACTED] facoltizzata alla sottoscrizione del presente accordo, con l'assistenza dell'Avv. [REDACTED]

PREMESSO:

1. Il sig. [REDACTED], per mezzo del suo difensore, ha notificato al Comune di [REDACTED] in persona del Sindaco p.t., in data 21/03/2022 (pec in entrata al prot. n. [REDACTED]), ricorso ex art. 414 ss. c.p.c. unitamente al pedissequo decreto con cui l'Ill.mo Giudice del Lavoro del Tribunale di Ancona, dott.ssa Arianna Sbrano ha fissato udienza per la comparizione personale delle parti e la discussione della causa nel merito al 24/05/2022. La causa iscritta al ruolo generale prendeva il numero

Il ricorrente ha rassegnato le seguenti conclusioni: *"Piaccia al Tribunale del Lavoro di Ancona, disattesa ogni diversa domanda od eccezione:*

- In via principale nel merito, previa disapplicazione degli atti e provvedimenti amministrativi illegittimi di cui in narrativa, e previo accertamento del diritto del ricorrente alla stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.lgs. 75/2015, o il diritto ad essere assunto obbligatoriamente o con precedenza, pronunciare sentenza costitutiva del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con ogni conseguente statuzione;

- In via subordinata, previa interpretazione adeguatrice ovvero disapplicazione parziale dell'art. 20 D.lgs. 75/2017, e previo accertamento del diritto del ricorrente alla stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro, pronunciare sentenza costitutiva del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con ogni conseguente statuizione, anche afferente la condanna dell'amministrazione convenuta al correlativo adeguamento del piano dei fabbisogni vigente;

- In subordine, nel merito, accertato come sopra il diritto del ricorrente all'assunzione, anche in relazione al diritto alla precedenza, condannare il Comune [redacted] ad assumere il ricorrente alle proprie dipendenze a tempo indeterminato, con ogni conseguente statuizione;

- In via principale, nel merito, condannare a corrispondere al ricorrente il risarcimento del danno, commisurato in 12 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, o a quella diversa somma ritenuta di giustizia, oltre rivalutazione monetaria e interessi legali dalla cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro al saldo integrale.

Con vittoria di compensi e spese di lite secondo il principio di soccombenza.”.

Il difensore officiato ha prodotto documenti e avanzato richieste istruttorie.

Il ricorso mira a ottenere la stabilizzazione del rapporto di lavoro ai sensi della Legge Madia, in quanto ne sussisterebbero tutti i presupposti, per l'asserita abusiva successione dei contratti a termine, operata dal Comune di [redacted] negli anni 2014-2021 e di cui [redacted] sarebbe stato destinatario, con richiesta di pronuncia di sentenza costitutiva del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il ricorrente chiede anche il risarcimento del danno commisurato alle previsioni di cui all'art. 32, comma 5 della L. 183/2010 alla luce dei criteri interpretativi di cui alla pronuncia di Cassazione Sezioni Unite n. [redacted]

2. Il Comune di [redacted], rappresentato dall'allora Sindaco [redacted] provvedeva a costituirsi con memoria difensiva e di costituzione datata 12/05/2022 nei termini di rito a ministero dell'Avv. [redacted] del foro di Ancona, opponendosi a tutte le richieste avversarie, e, nel contestare integralmente in fatto e diritto le richieste del ricorrente del tutto infondate e inammissibili per tutte le motivazioni riportate nell'atto a cui si fa espresso rinvio, ha rassegnato le seguenti testuali conclusioni: “Piacchia all'Ill.mo Tribunale di Ancona, in funzione dei Magistratura del Lavoro, ogni contraria istanza ed eccezione disattesa, dichiarare il ricorso inammissibile e comunque infondato nel merito, in fatto e diritto, con il rigetto integrale di ogni domanda avversaria con ogni più ampia statuizione. Con vittoria di spese di lite oltre accessori (R.F., Cpdel e IRAP) come per legge”.

Il Comune ha articolato richieste in via istruttoria e prodotto documenti.

3. All'udienza del 07 giugno 2022 (fissata a seguito di rinvio motivato di quella del 24 maggio 2022), fissata per la comparizione personale delle parti e per la discussione della causa nel merito ex art. 415 c.p.c., dinanzi al giudice dott.ssa Arianna Spano erano presenti il ricorrente personalmente [redacted] con il suo legale Avv. Luca D'Andrea e il resistente personalmente Sindaco [redacted] con l'avv. [redacted]

Il Giudice ha dato atto a verbale che era stato deliberato il Piano dei Fabbisogni del Personale anno 2022 contenente la stabilizzazione in relazione al profilo professionale equivalente a quello posseduto dal ricorrente, piano di cui il legale del lavoratore ha depositato uno stralcio.

Le parti hanno manifestato l'intenzione di conciliare la vertenza ed hanno chiesto un breve rinvio.

4. Alla successiva udienza del 14/06/2022 era presente la parte personalmente [redacted] con il difensore e il legale del Comune d [redacted] Il Giudice ha verbalizzato l'impossibilità di perfezionare l'accordo nonostante i contatti avuti tra le parti in quanto sebbene fosse stato espresso l'intendimento di conciliare, i tempi non consentivano l'adozione degli atti amministrativi necessari per la p.a., tenuto conto che l'Amministrazione Comunale [redacted] e si doveva [redacted] Comunale e il termine di 10 giorni chiesti dal legale del ricorrente per giungere alla firma dell'accordo risultava impossibile da rispettare per la p.a.

Il Giudice, verificato il fallimento del tentativo di conciliazione, ha quindi rinviato all'udienza del 04 ottobre 2022, con salvezza dei diritti anche al fine di verificare l'eventuale assunzione del ricorrente.

5. A seguito di consultazioni tra i rispettivi legali e le rispettive parti [redacted] e il Comune di [redacted], in persona del Sindaco [redacted], sentita anche la Giunta comunale nella seduta del [redacted] è stata nuovamente espressa la volontà di addivenire ad un accordo e definire il giudizio instaurato prima dell'udienza del 04 ottobre.

6. A seguito dello scambio di corrispondenza tra i legali, le parti sono quindi addivenute ad accettare la proposta di seguito indicata che vogliono

completamente esaustiva dei loro rapporti, con riferimento all'oggetto del contenzioso e alla *res litigiosa* come individuata nella premesse in essere e per la quale le parti, dunque, intendono addivenire alla definizione di ogni e qualsivoglia reciproca pretesa ai seguenti

PATTI E CONDIZIONI

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2

- a) Il Comune di [REDACTED], come in premessa individuato, procederà alla stabilizzazione del sig. [REDACTED] mediante assunzione a far data dal 01 settembre 2022 in conformità al PTFP anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. [REDACTED], e con la sottoscrizione di separato contratto individuale di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato da redigersi a cura del Servizio comunale competente, con la qualifica di [REDACTED], Categoria giuridica ed economica [REDACTED] del CCNL 2016/2018 per il Comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 19;
- b) Il sig. [REDACTED] accetta l'assunzione mediante stabilizzazione a far data dal 01 settembre 2022 in conformità al PTFP anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. [REDACTED], che avverrà con sottoscrizione di separato contratto individuale di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato da redigersi a cura del Servizio comunale competente, con la qualifica di [REDACTED], Categoria giuridica ed economica [REDACTED] del CCNL 2016/2018 per il Comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 19, e contestualmente il ricorrente rinuncia al ricorso pendente dinanzi al Tribunale di Ancona, in sede di Magistratura del Lavoro, RG [REDACTED], G.O. Dott.ssa [REDACTED], intendendosi detta rinuncia agli atti e all'azione e ad ogni e qualsivoglia richiesta avanzata in sede giudiziale con il ricorso summenzionato, ivi compresa quella a titolo risarcitorio e a titolo di spese legali, ritenendosi con l'assunzione da parte del Comune di [REDACTED] alla data stabilita soddisfatto di ogni pretesa senza null'altro chiedere e pretendere in merito alla *res litigiosa*.

Art.3

Le parti dichiarano che le spese legali relative al presente giudizio conciliato e alla fase relativa alla stessa conciliazione si intendono integralmente compensate.

Art. 4

Le parti, pertanto, sottoscrivendo il presente atto di conciliazione alla presenza dei difensori, in relazione al ricorso come in premessa meglio indicato, e a seguito dell'esatto adempimento di tutte le pattuizioni assunte dal Comune di [redacted] e accettate da [redacted], si riconoscono vicendevolmente ed integralmente soddisfatte di ogni pretesa e/o domanda, nessuna esclusa ed eccettuata.

Le parti dichiarano, quindi, di non avere più nulla a pretendere l'una dall'altra per qualsiasi ragione e/o causa (a titolo di responsabilità contrattuale ed extracontrattuale, nonché a titolo di indebito arricchimento), anche se non menzionata o fatta valere in modo espresso, avendo il presente accordo carattere esaustivo di ogni pretesa: ciò, ovviamente, fatti espressamente salvi gli impegni menzionati in questa sede.

Esse non avranno niente altro a pretendere, l'una dall'altra, per qualsivoglia titolo, ragione o causa, relativamente alle richieste oggetto del presente contenzioso ed attualmente pendente in primo grado innanzi al Tribunale Civile di Ancona, in sede di Magistratura del Lavoro, RG [redacted] G.O. Dott.ssa [redacted], anche se fin qui non espressa, azionata o fatta valere, intendendo comunque rinunziarvi.

Art. 5

Il Sig. [redacted], *ut supra* rappresentato, difeso e domiciliato, dichiara ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 306 c.p.c. di rinunciare agli atti del giudizio e all'azione promossa contro il Comune di [redacted] dinanzi al Tribunale di Ancona, sezione Lavoro, RG [redacted], così come rinuncia ad avvenuta firma, e chiede che sia dichiarata l'estinzione del processo.

Il Comune di [redacted] accetta la rinuncia ex art. 306 secondo comma c.p.c. con la sottoscrizione dell'atto di conciliazione da parte del Sindaco.

Le Parti autorizzano i difensori al deposito telematico, previa scansione dell'originale e attestazione di conformità del presente Verbale sottoscritto in formato cartaceo e in duplice originale da conservarsi uno per ciascuna parte, nel

fascicolo d'ufficio relativo al giudizio RG [redacted] del Tribunale di Ancona, sez. Lavoro, dott.ssa [redacted].

Le parti autorizzano i rispettivi difensori alla verbalizzazione della relativa dichiarazione di avvenuta rinuncia e accettazione, affinché dal Giudice del Lavoro, all'udienza del 4 ottobre 2022 sia acquisito, recepito e sottoscritto il presente verbale di conciliazione e dichiarata la corrispondente estinzione del giudizio, non avendo le parti alcun interesse alla sua prosecuzione.

Si allega al presente verbale, quale parte integrante dello stesso, il modello del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo il CCNL dei Dipendenti Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 da concludersi tra le parti per effetto della presente conciliazione, di cui al superiore art. 2, che dovrà essere approvato dal Dirigente competente prima della sottoscrizione.

Allegato:

- 1) Modello di contratto di lavoro a tempo indeterminato tra il Comune di [redacted] e il Sig. [redacted].

Le parti:

[redacted]
[redacted]
[redacted]

I difensori:



(Avv. Luca D'Andrea)

Comune di [redacted]

Sindaco [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

